
SAMARBEJDE OVER ATLANTEN



Det Grønlandske Sundhedsvæsen



Grønland – en faglig udfordring og en oplevelse for livet

Der er langt til Grønland, så er det rejsen værd? Vi er ikke i tvivl. Her venter faglige udfordringer og store oplevelser for jeres medarbejdere.

Til vores samarbejdspartnere

Derfor vinder I på at indgå en samarbejdsordning med Det Grønlandske Sundhedsvæsen.

I Grønland får alle ansatte hurtigt lov til at påtage sig et stort og bredt ansvar. Alle får lov til at udvikle sig fagligt såvel som personligt. Det er godt for både jer og for jeres medarbejdere. Der er flere gode grunde til at samarbejde med Det Grønlandske Sundhedsvæsen, heriblandt:

- Giv jeres medarbejdere en oplevelse for livet.
- Giv jeres medarbejdere mulighed for at lære en meget anderledes kultur at kende
- I får motiverede medarbejdere retur med en masse opdaterede generalistkompetencer, samt mangfoldige og varierede erfaringer.

- Hjælp Rigsfællesskabet, og vær med til at forbedre sundhedstilbuddet i Grønland.
- Vær den arbejdsplads, alle sygeplejersker og læger ville ønske, de havde, og stil jeres medarbejders eventyrlyst uden at miste dem permanent. Det vil styrke jeres brand udadtil og gøre jer til en mere attraktiv arbejdsplads.

Er I som region/hospital/kommune/praksis interesseret i at samarbejde med Det Grønlandske Sundhedsvæsen, så er der mulighed for at indgå samarbejde ud fra nedenstående modeller.

Samarbejdsordninger for læger og sygeplejersker

Overordnet set er der tre ordninger til læger sygeplejersker, der kan arrangeres mellem jer og Det Grønlandske Sundhedsvæsen. Det er rotationsordning, arbejdsudlejning i max. 60 dage og arbejdsudlejning i over 60 dage. Fælles for de tre ordninger er, at aftalerne er ledelsesforankret og beror på en gensidig kontrakt mellem jer og Det Grønlandske Sundhedsvæsen.

Rotationsordning - Sygeplejersker

En rotationsordning er en aftale mellem Det Grønlandske Sundhedsvæsen og hospitaler i Danmark. En rotationsordning for sygeplejersker er en aftale, som varer et til to år ad gangen. Der sammensættes et team af sygeplejersker, og dette team dækker en fuldtidsstilling i Grønland i den aftalte periode.

Typisk arbejder sygeplejerskerne i Grønland i 2-3 måneder ad gangen. Når det er tid til at rejse tilbage til Danmark, rejser den næste sygeplejerske til Grønland og afløser den første. Sådan fortsætter stafetten, indtil



rotationsperioden er slut. Der kan max. bestilles 6 rejser pr. år. I en rotationsordning er medarbejderen ansat på den grønlandske overenskomst, som gælder for sygeplejersker og radiografer. Der tilbageholdes skat i Grønland ved lønudbetaling. Skatten skal modregnes ved angivelse af dansk selvangivelse efterfølgende.

Rotationsordning - Læger

En rotationsordning for læger er en aftale, som varer et til to år ad gangen. Der sammensættes et team af læger, og dette team skal dække en fuldtidsstilling i Grønland i den aftalte periode.

Normalt er en læge i Grønland for at arbejde 2- 3 måneder ad gangen. Herefter rejser den næste læge i rotationsordningen til Grønland for at afløse den første læge. Således skiftes lægerne i rotationsteamet til at arbejde i Grønland, indtil rotationsperioden er slut. I en rotationsordning er medarbejderen ansat på den grønlandske overenskomst. Der tilbageholdes skat i Grønland ved lønudbetaling. Skatten skal modregnes ved angivelse af dansk selvangivelse efterfølgende.



Arbejdsudlejning i max. 60 dage

- Gælder for både sygeplejersker og læger

Arbejdsudlejning minder på mange måder om rotationsordningen. Her skal der også dækkes en fuldtidsstilling i Grønland. Dog fortsætter medarbejderen med at være ansat på sin pågældende arbejdsplads og aflønnes via den danske overenskomst. Det er altså jer, som fortsat aflønner medarbejderen. I sender efterfølgende en faktura på lønnen til Det Grønlandske Sundhedsvæsen. Det vil sige, at denne ordning også er omkostningsfri for jer, da udgifterne returneres.

Denne ordning kan kun bruges i maksimalt 60 dage, da ophold i Grønland i en længere periode vil betyde ændringer i skatteforholdene for medarbejderen.

Arbejdsudlejning over 60 dage

- Gælder for både sygeplejersker og læger

Ligesom med arbejdsudlejning i max. 60 dage, er medarbejderen fortsat ansat hos jer på den danske overenskomst, mens han/hun arbejder i Grønland.

Her skal I som arbejdsgiver sørge for at lave kombineret skattetræk. Medarbejderens skat skal fordeles mellem Danmark og Grønland. Ligesom ved ordningen ovenfor fakturerer I Det Grønlandske Sundhedsvæsen for lønnen, således at I ikke mister penge på arbejdsudlejningen.

Kontakt os!

gjob.dk

Er I som hospital interesseret i at høre mere eller ønsker at indgå en aftale omkring etablering af en af de førnævnte modeller for sygeplejersker, læger eller begge faggrupper, kommer vi gerne og afholder et forberedende møde med ledelsen. Efterfølgende tilbyder vi et fyraftensmøde for de interesserede medarbejdere, hvor vi kan uddybe de forskellige ordninger og fortælle mere om mulighederne og kommende oplevelser i Grønland.

Har du spørgsmål, så tøv ikke med at kontakte os på HR@peqqik.gl.

Følg os her:

Det Grønlandske
Sundhedsvæsen



Det Grønlandske Sundhedsvæsen